

CONTINUOUS IMPROVEMENT LEAD

Heb jij een 'BOON' voor continue verbetering en interesse in een productieomgeving? Ben jij iemand die graag problemen oplost en er alles aan doet om verbeterprojecten succesvol te leiden? Ben jij iemand die zowel zelfstandig kan werken als samenwerken en graag communiceert? Ben je geïntrigeerd door de voedingsindustrie en houd je van een lekker kopje koffie?

Dan hebben we goed nieuws voor jou! Bij Beyers hebben we een vacature die perfect bij jou zou kunnen passen.

Wie zijn wij en waarvoor staan we?

In Puurs kom je terecht in een team van 160 loyale en gepassioneerde collega's met een gedeelde visie: De toonaangevende, duurzame huismerk koffiebrander te zijn in Europa. De organisatie is de laatste jaren meer en meer aan het internationaliseren.

Vandaag is Beyers - als onderdeel van de Sucafina-groep - uitgegroeid tot **de grootste koffiebrander van België** en een **belangrijke speler op de Europese private label koffiemarkt**. Je krijgt hier de kans om deel uit te maken van een bedrijf dat investeert in mensen en waar collegialiteit, flexibiliteit en ondernemerschap gestimuleerd wordt.

Management en opleiding

- Bart, aan wie je rapporteert, heeft een stevige achtergrond productieomgevingen met name in de voeding. Zoals alle managers hier bij Beyers staat zijn deur altijd open. Zijn communicatiestijl is open en direct. Hij verwacht dat je strategisch kan denken om verbetertrajecten te kunnen opstarten en voltooien.
- Je werkt samen met collega's op de werkvloer, teamleiders, en het management.
- Qua opleiding zullen Bart en je collega's je begeleiden om onze werkwijze goed onder de knie te krijgen alvorens aan projecten te werken.

Welke uitdaging ligt voor je?

Als **Continuous Improvement Lead** ondersteun je de organisatie in haar streven naar operationele uitmuntendheid. Je stimuleert en begeleidt verbetertrajecten die bijdragen aan efficiëntere processen, hogere klanttevredenheid en sterkere interne samenwerking. Je werkt hiervoor nauw samen met collega's uit verschillende afdelingen en fungeert als drijvende kracht voor een cultuur van continue verbetering.

- Je faciliteert verbeterprojecten (bv. Kaizen, 5S, root cause analyses) in verschillende afdelingen.
- Je identificeert samen met de teams knelpunten in processen en werkt voorstellen voor optimalisatie uit.
- Je ondersteunt de implementatie van Lean, Six Sigma of andere verbeterprincipes binnen de organisatie.

- Je zorgt voor opvolging en borging van verbeteracties en je helpt bij het meten van de impact.
- Je geeft workshops en opleidingen om het CI-denken binnen de organisatie te versterken.
- Je ontwikkelt hulpmiddelen, sjablonen en documentatie om verbetertrajecten te structureren.
- Je draagt actief bij aan het uitdragen van een cultuur van samenwerking, openheid en verbetering.

Wie ben jij?

- Je beschikt over een bachelor- of masterdiploma (bij voorkeur in een technische of economische richting) en hebt minstens 3 jaar relevante ervaring in procesverbetering, change management en/of projectwerking;
- Je hebt een ervaring in Lean, Six Sigma of een ander project & verbetermethodologie. Certificering als Green Belt is gewenst, Black Belt is een pluspunt.
- Je bent een geboren gepassioneerde, energieke en gedreven facilitator en weet mensen mee te krijgen in veranderingstrajecten.
- Je werkt gestructureerd en resultaatgericht, met oog voor haalbaarheid.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en kan vlot schakelen tussen operationeel en strategisch niveau.
- Je bent analytisch ingesteld en weet data te vertalen naar inzichten.
- Je spreekt vlot Nederlands en hebt een zeer goede kennis van het Engels, Frans is een plus

Wat wij aanbieden:

- Een uitdagende functie met impact binnen een stabiele en groeiende organisatie.
- Ruimte voor initiatief, verantwoordelijkheid en persoonlijke ontwikkeling.
- Een marktconform salaris, aangevuld met extralegale voordelen (maaltijdcheques, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, etc.).
- Flexibiliteit en aandacht voor een gezonde werk-privébalans.
- Opleidingsmogelijkheden alsook de kans om te groeien binnen ons bedrijf

Hoe verloopt het sollicitatieproces?

- Na je sollicitatie nemen we contact op voor een eerste telefonische screening.
- Zijn we allebei enthousiast, dan maken we een afspraak voor een eerste interview.
- Er worden maximaal 2 gesprekken voorzien binnen de HR-afdeling van Beyers.
- Hebben we een match? Dan ontvang je een concreet voorstel.

Klaar voor de challenge? Solliciteer via de knop of stuur ons snel jouw cv en motivatiebrief naar sollicitatie@beyers.eu!